

8.9.2020

Sote-alan osaava työvoima, muuttuvat osaamistarpeet, OSMU -hanke

Vastuuhenkilöt:

PPSHP: Eevi Karsikas, Merja Meriläinen, Tarja Hulkko, Päivi Koskela, Kirsi Rannisto

[Oulun yliopisto](#): Erika Jarva, Anne Oikarinen, Kristina Mikkonen, Maria Kääriäinen

[Oulun ammattikorkeakoulu](#): Anna-Maria Tuomikoski (projektipäällikkö), Päivi Jounila-Ilola, Kirsi Koivunen

Avainsanat:

Osaamisen kehittäminen, Verkostoyhteistyö, Osaamisen johtaminen, Opetusosaaminen, Neurologinen hoitotyö,

Kehittämistyön lähtökohdat ja tavoitteet:

Hankkeen tavoitteena on kehittää hoitoalojen vaativien ammattihenkilöiden, esimiesten ja opettajien osaamisen kehittämisen toimintamalli Pohjois-Pohjanmaan sote-tuotantoalueelle. Mallissa yhdessä sovitut verkostomaiset osaamiskeskittymät muodostavat useiden toimijoiden yhteisen työelämäalustan. Malli perustuu osaamiskeskusten henkilöstön osaamisen, motivaation sekä innovaatio- ja uudistuskyvykkyyksien edistämiseen. Hankkeen ensivaiheen pilotointialustaksi on valittu neurologisten sairauksien ennaltaehkäisy, hoidon ja kuntoutuksen osaamiskeskittymä, koska neurologisten sairauksien ennaltaehkäisy, hoito ja kuntoutus vaativat erityisosaamista.

Toteutus:

Hankkeen ensimmäisessä vaiheessa hoitoalan vaativien ammattihenkilöiden ja opetushenkilöstön osaamistarpeet kartoitetaan aivoverenkiertohäiriötä sairastavan hoitopolun eri vaiheissa kokoamalla yhteen aiempaa tutkittua tietoa osaamisesta sekä haastatteleamalla ammattilaisia. Työpaketissa selvitetään kansallisesti sekä kansainvälisesti olemassa olevia ketteriä osaamisen ennakointi- ja kartoittamismenetelmiä. Asiakkaan näkökulma otetaan huomioon tarkastelemalla aivoverenkiertoahäiriötä sairastavan palvelupolkua. Toisessa vaiheessa kartoitetaan hoitotyön esimiesten ja opetushenkilön osaamisen johtamisen nykytila, tulevaisuuden osaamistarpeet ja mahdolliset kehittämishaasteet. Työpaketissa määritellään hoitotyön esimiesten osaamisen johtamisen osaamisvaatimukset ja -tavoitteet, niin organisaatio- kuin yksilötasolla ja kartoitetaan sopivat mittarit tähän. Kolmannessa vaiheessa suunnitellaan ja toteutetaan osaamista vahvistavat koulutukset ja työpajat palveluorganisaatioiden henkilöstölle ja esimiehille sekä opetushenkilöstölle vaiheissa 1 ja 2 saatujen tulosten mukaan. Hankkeen neljännessä, eli viimeisessä, vaiheessa osaamisen kehittämisen toimintamalli rakennetaan ja jalkautetaan Pohjois-Pohjanmaan sote-tuotantoalueelle.



8.9.2020

Tulokset:

Hankkeen tuloksena syntyy konkreettinen osaamisen kehittämisen toimintamalli Pohjois-Pohjanmaan sote-tuotantoalueelle, joka tuottaa muun muassa tietoa osaamisesta ja henkilöstötilanteesta päätöksentekoa ja ennakoitua varten. Mallin avulla varmistetaan osaava henkilökunta koko hoitoketjun osalta ja lisätään alan sekä alueen kilpailukykyä. Hanke lisää korkeakoulujen, oppilaitosten sekä perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon yksiköiden tiedonvaihtoa.

Arviointi:

Hankkeen tuloksia ja niiden vaikutuksia arvioidaan hanketyöskentelyn aikana ja sen jälkeen.

Kehittämishankkeen hyödyntäminen:

Hankkeen tavoitteena on juurruttaa ja levittää hankkeessa kehitettävää konkreettista osaamisen kehittämisen toimintamallia myös muihin osaamiskeskittymiin (mm. akuuttihoitotyö, syöpähoito, tehohoito, sydänkeskus) monipuolisia digitaalisia ratkaisuja hyödyntäen.

