

Toiminta ja sen muutokset ja haasteet,
henkilökunta

PPSHP valtuusto 15.11.2021

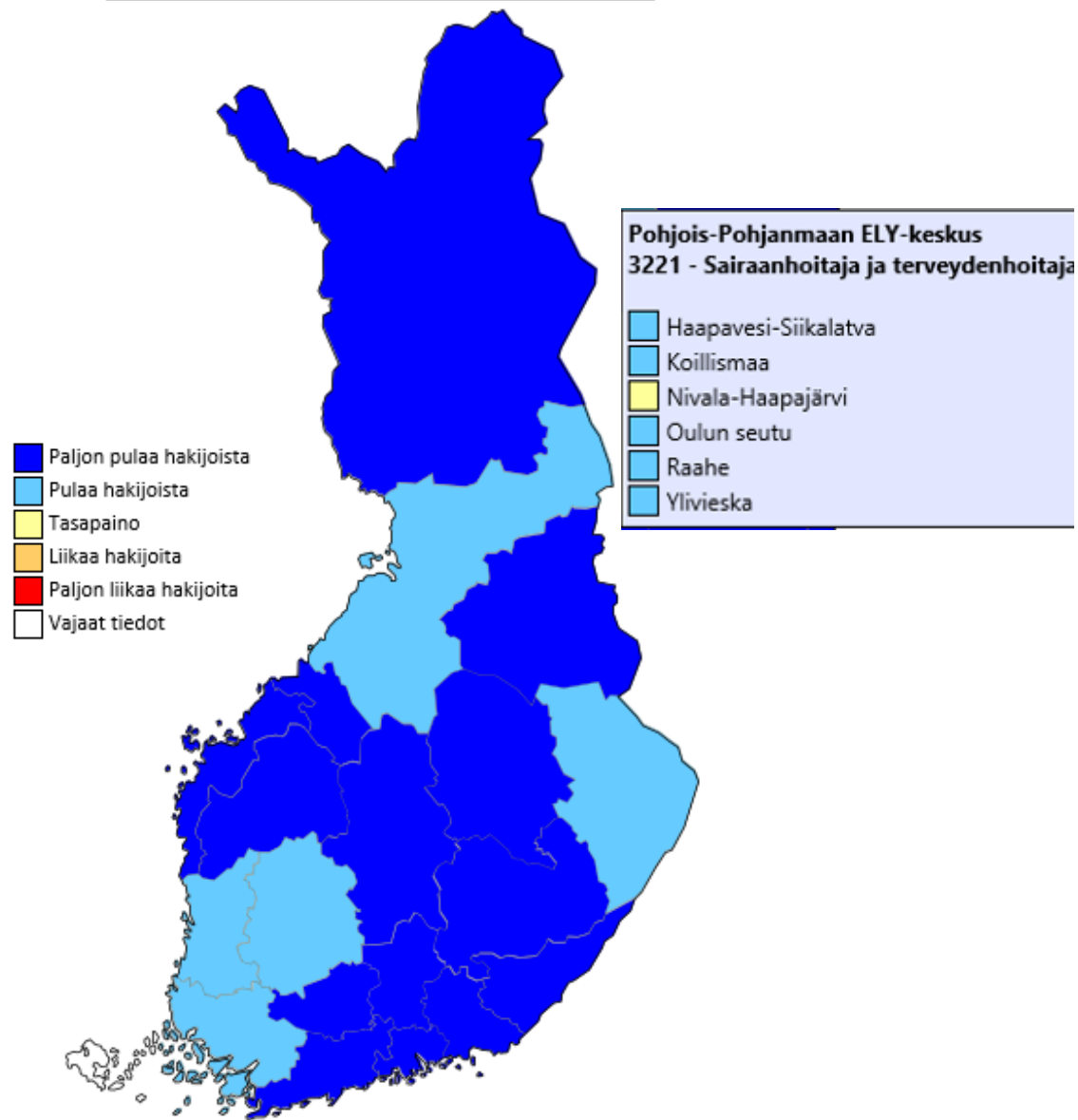
Pirjo Lukkarila
Hallintoylihoitaja, FT, TtM
PPSHP

Kilpailu osaavasta työvoimasta kasvanut ja kasvaa entisestään

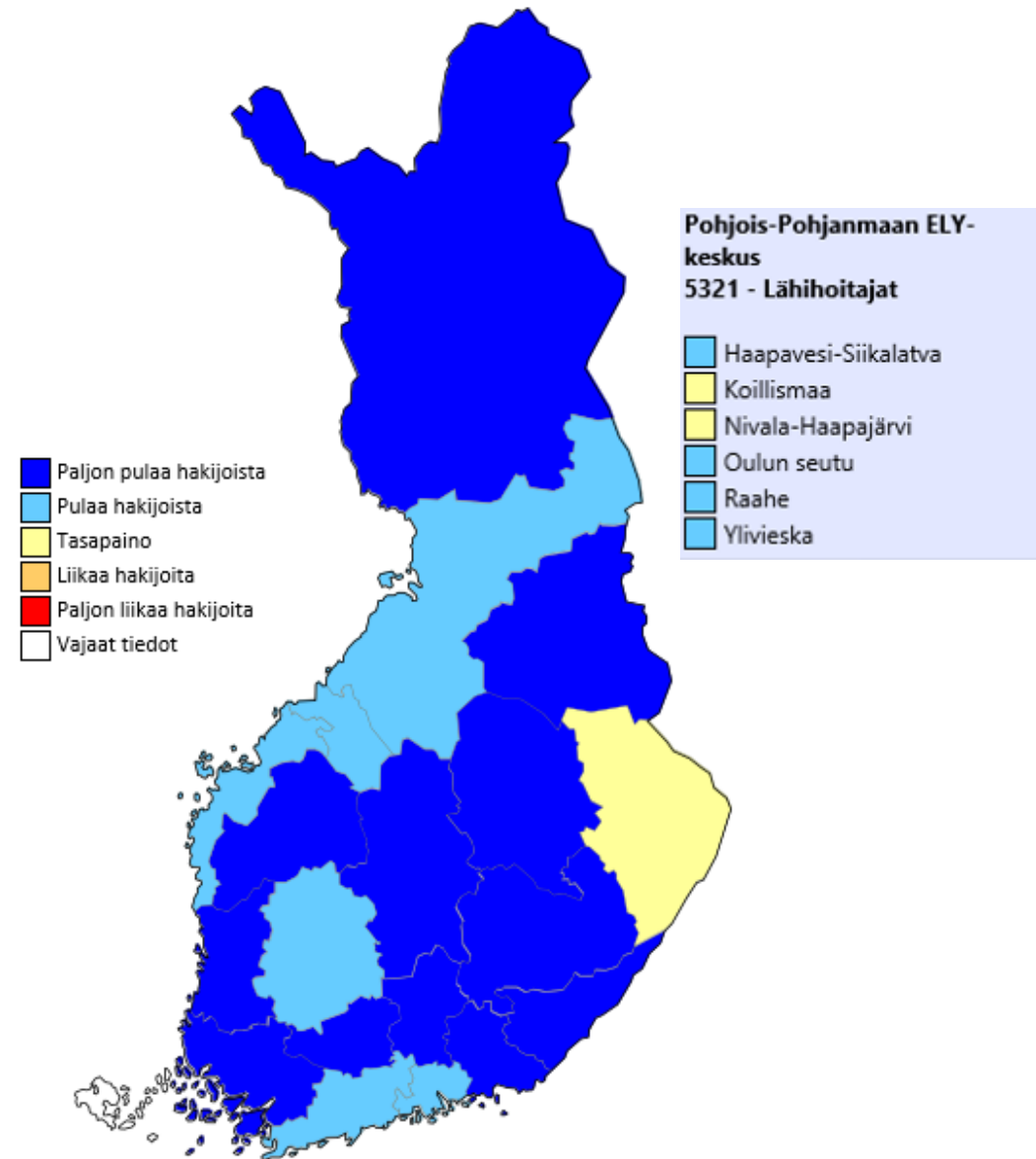
Myös PPSHP:ssä hoitohenkilöstön saatavuudessa haasteita

- **Yliopistosairaala** on aiemmin ollut hyvin vetovoimainen, mutta parin viimeisen vuoden aikana haasteet työvoiman saatavuuden suhteen ovat kasvaneet
- Myös nimikesuojattujen (= lähihoitajat) saatavuus heikentynyt
- Laillistettujen ammattihenkilöiden osalta tilanne haastava; erityisesti sairaanhoitajien saatavuus huonontunut (vrt. vaativa lääkehoito)
- Myös perusterveydenhuollon vuodeosastotoiminnoissa ja vanhustenhuollon palveluissa samanlainen tilanne; sairaansijojen aukipitäminen ja palvelujen tuottaminen haastaa mikäli osaajia ei saada; tarvitaan toiminnan tehostamista **koko hoito- ja palveluketjuissa**
- Samanlaista haastetta on **koko maakunnan alueella ja kansallisesti**

3221 - Sairaanhoitaja ja terveydenhoitaja



5321 - Lähihoitajat



Eläkepoistuma on suuri / PPSHP

Eläköitymisennuste

| Ammattiluokka | Vakuutetut | 2020 - 2024 | | 2025 - 2029 | | 2030 - 2034 | | 2035 - 2039 | |
|-------------------------------------|------------|-------------|------|-------------|------|-------------|------|-------------|------|
| | | Henk. | % | Henk. | % | Henk. | % | Henk. | % |
| Sairaanhoitajat | 2 370 | 301 | 12,7 | 302 | 12,7 | 271 | 11,4 | 307 | 13,0 |
| Erikoislääkärit | 490 | 31 | 6,3 | 43 | 8,8 | 56 | 11,4 | 63 | 12,9 |
| Lähihoitajat | 449 | 65 | 14,5 | 73 | 16,3 | 62 | 13,8 | 49 | 10,9 |
| Sairaala- ja laitosapulaiset | 357 | 87 | 24,4 | 82 | 23,0 | 56 | 15,7 | 40 | 11,2 |
| Johdon sihteerit ja osastosihteerit | 269 | 67 | 24,9 | 58 | 21,6 | 37 | 13,8 | 28 | 10,4 |
| Kätilöt | 222 | 28 | 12,6 | 30 | 13,5 | 26 | 11,7 | 29 | 13,1 |
| Osastonhoitajat | 213 | 43 | 20,2 | 48 | 22,5 | 35 | 16,4 | 26 | 12,2 |

Sairaanhoidajakoulutuksen aloituspaikat Pohjois-Suomessa v. 2021

| Kouluttaja | k2021 | s2021 | yht | Huom |
|------------------------|-------|-------|------------|---|
| OAMK/Oulu | | | 80 | Lisäksi avoin 5 |
| OAMK/Oulainen | | | 70 | Lisäksi avoin 5 |
| OAMK yht | | | 150 | |
| Kamk Kajaani | 40 | 50 | 90 | |
| DIAK | 27-30 | 50-55 | 80 | n. luku , liukumaa avoimen polkuopiskelijoiden vuoksi |
| Lapin amk/Kemi | 60 | 60 | 120 | Lisäksi 20 nursing ohjelma |
| Lapin amk/Rovaniemi | | | 150 | |
| Lapin amk yht | | | 270 | |
| Centria Kokkola | | 38 | 38 | Lisäksi bachelor of health care, nursing 20, syksy 2021 |
| YHTEENSÄ | | | 628 | |

Perustutkintojen aloituspaikkoihin pyritään vaikuttamaan alueellisesti ja kansallisesti- yhteistyö koulutusorganisaatioiden kanssa!

Aloituspaiikat ja valmistuvat OAMK

Vuodelle 2022 ei olennaista muutosta aloituspaikkoihin

Valmistuvista tulee pitää kiinni!

| AMK PERUSTUTKINTO | Valmist. 2018 | Valmist. 2019 | Valmist 2020 arvio | Alpat 2018 | Alpat 2019 | Alpat 2020 | Alpat 2021 |
|--------------------------|---------------|---------------|--------------------|------------|------------|--------------|----------------|
| Bioanalytiikko | 39 | 34 | | 32 | 32 | 32 +2 | |
| Ensihoitaja | 22 | 44 (avoin) | 30 | 25 | 24 | 24 | 24 (avoin?) |
| Fysioterapeutti | 23 | 39 | | 28 | 26 | 26 | |
| Kättilö | 33 | 30 | 30 | 25 | 19 | 25 | 25 (+3 avoin) |
| Optometristi | 21 | 24 | | 28 | 28 | 28 | |
| Röntgenhoitaja | 32 | 30 | | 28 | 28 | 24 | |
| Sairaanhoidaja, Oulainen | 67 | 69 | 50 | 65 | 60 | 60 + 4 | 70 (+ 5 avoin) |
| Sairaanhoidaja; Oulu | 75 | 86 | 70 | 60 | 60 | 60 + 10 + 22 | 80 + 5 avoin) |
| Sosionomi | 71 | 67 | | 90 | 90 | 90 +6 | |
| Suuhygienisti | 25 | 21 | | 20 | 20 | 20 | |
| Terveystenhoitaja | 35 | 31 | 50 (sis. avoin) | - | 32 | 25 | 25 (+ 5 avoin) |
| Toimintaterapeutti | 29 | 34 | | 25 | 25 | 30 | |
| | | | | | | | |
| | yht. 472 | yht. 510 | tavoite 518 | yht. 426 | yht. 449 | yht. 478 | |
| | | | | | | | |

Mitä toimenpiteitä tehdään haastavassa tilanteessa ?

1. Pysyviä sijaistarpeita varten vakanssit osaajajyksikköön. **Osaajajyksikön resurssien laajennus v. 2022**
2. Osuuskunnan hyödyntäminen –**etenee; paikallinen sopimus v. 2021**
3. Kompensaatiot: **kannustavan palkkauksen malleja pilotoitu ja lähdetään nyt laajentamaan**
4. Viime vaiheen **opiskelijoiden statuksen muuttaminen työntekijästatukseksi** soveltuvin osin
5. **Syventävien täydennyskoulutusten (mm. anestesiahoitotyö) toimeenpano**
6. Alan ja organisaation **veto- ja pitovoimaan panostaminen**
 - Rekrytoinnin uudet toimintamallit; some, videoklipit, jne.
 - Esihenkilötyön kehittäminen; **uusi organisaatiomalli v. 2022, esihenkilötyön tehtävien uudelleen määrittäminen**
 - **Mentorointi käyttöön vielä nykyistä vahvemmin**
 - Työhyvinvointi tärkeä! **Vuoden liikuttaja- palkinto, työhyvinvointia ja jaksamista tukevat toimenpiteet työyksikössä keskiöön, Smartum-setelit**
 - Perehdytykseen ja työhön opastukseen panostaminen– **tehostetaan**
 - **Työjako tukipalvelujen ja hoitohenkilöstön sekä myös muiden ammattiryhmien välillä**

Osaamiskeskusorganisaatio 1.1.2022 alkaen



Somatiikan
toimialue



Psykiatrian
toimialue



Ensihoidon
toimialue



Kehitysvamma-
huollon toimialue

Tukielinkirurgian keskus
Vatsakeskus
Aistinelinsairauksien keskus
Leikkaus- ja anestesiakeskus
Tehohoitokeskus

Sydänsairauksien
osaamiskeskus
Neurokeskus
Syöpähoitokeskus
Sisätautikeskus
Lasten ja naisten
osaamiskeskus
Päivystyskeskus

Psykiatria ja
nuorisopsykiatria

Mielialahäiriöt ja
akuuttipsykiatria

Lastenpsykiatria

Pohjois-
Pohjanmaan
ensihoito
osaamiskeskus

OYS-erva ensihoito
osaamiskeskus

Tutkimus- ja
Kuntoutusarvio-
palvelut

Kuntoutus-palvelut



Hoitotyön palvelut

Vuodeosasto Teho- ja
Poliklinikka valvontahoito
Perioperatiivinen Oulaskangas



OYS Oulaskangas



Kuntoutuksen palvelukeskus

Fysiatria ja kivunhoito Lääkinnällinen kuntoutus Apuvälinepalvelut

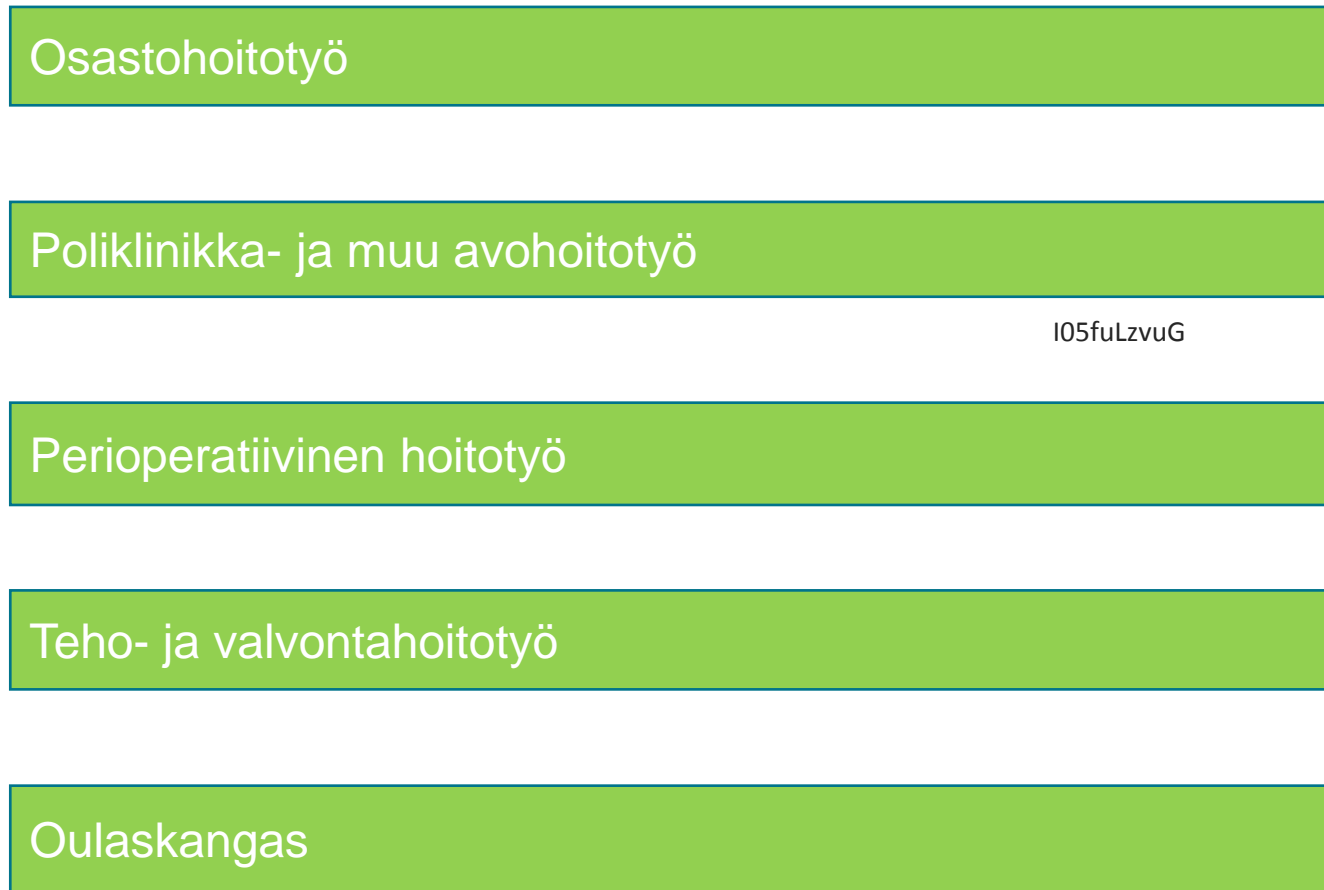


Sairaanhoidon palvelukeskus

Diagnostiikka Lääke- ja potilashoidon palvelut Sairaalan moniosaajapalvelut

Hoitotyön toimintojen organisoituminen matriiseihin Somatiikan toimialueella

Laajemmat hartiat osaamisresurssin kohdentamiseen



I05fuLzvuG

Mahdollisuuksia on myös Tulevaisuuden sairaalassa

Henkilökuntarakenne, joka sisältää tuottavuustavoitteet *Hoitohenkilöstön mitoitusmalli muuttuu uusissa tiloissa ja toimintamalleissa sekä osaamis pohjan muutoksissa.* Tulevat työnjaon ja toimintatapojen muutokset vapauttavat resurssia ydintehtävään!

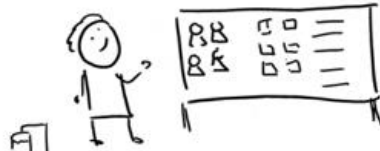
"Sähköisten asiointipalveluiden käyttöönoton myötä toiminta tehostuu, mikä vaikuttaa merkittävästi myös palveluiden tuottavuuteen. Resurseja jää enemmän niiden asiakkaiden palveluiden järjestämiseen, jotka tarvitsevat kohtaamista kasvokkain. Sähköiset palvelut tuottavat kustannushyötyjä ja lisäävät palveluiden laatua ja vaikuttavuutta."

Uudet toimintamallit ja teknologia

Tiedolla johtaminen



Päivittäisjohtaminen



Hoitotyön kirjaamiseen käytettävän kirjaamisajan vähentäminen Varmistaa, että tietojärjestelmät, päätelaitteet (mobiilikirjaus/Hoitu) ja toimintamallit ovat valmiina uuden sairaalan käyttöönotossa

Säästöt vuodessa, kun Titania Yhteisöllinen Työvuorosuunnittelu käytössä

Säästöt vuodessa aikana/18 jaksoa

Suunnitteluun käytetty aika päivinä

PPSHP Sydänkeskus

- Käsin 183 htp
- Optimoinnilla 37 htp

Säästö: 146 htp

Säästöt vuodessa euroina/18 jaksoa

Suunnitteluun käytetty aika euroina

PPSHP Sydänkeskus

- Käsin 38 509 €
- Optimoinnilla 7 796 €

Säästö: 30 713 €

Säästöt yhteensä vuodessa/18 jaksoa

204 henkilön testauksessa:

- 146 htp
- 30 713 €

Yhdistämällä listoja ja keskittämällä työvuorosuunnittelua, voidaan esimerkiksi 5000 henkilön organisaatiossa, suunnittelijoiden määrästä riippuen saada säästöjä:

- 3 600 htp
- 750 000 €



OYS⁺2030
Maailman älykkäin sairaala

Suunnittelun periaate

Lääkkeet toimitetaan Annosjakelulaitteelta Putkipostilla lähelle potilasta

Putkipostipisteitä on Vuodeosastoilla 600 / 10 = 60 Tehoilla (aikuiset ja lapset) 16

Jos ei lääkeautomaatiota Manuaalinen lääkkeenjako Joudutaan toteuttamaan -76 pisteellä (tänä päivänä noin 25 pisteessä)

Kiitos!

pirjo.lukkarila@ppshp.fi

